

行動計画

1. 計画期間 令和3年 4月 7日～令和8年 4月6日までの 5年間

2. 内容

目標1：令和8年 4月までに、技術職の女性を10%から20%以上にする。

<対策>

- 令和3年 4月～ 求人広告を定期的に掲載する。
希望者へ事務職から技術職への転換研修を行う。

社内安全大会による社員への周知。
(毎月)

目標2：令和8年 4月までに、有給休暇取得率を80%以上にする。

<対策>

- 令和3年 4月～ 有給休暇取得予定表の掲示や、取得状況のとりまとめなどによる取得推進のための取組を行う。

社内安全大会による社員への周知
(毎月)